

SVILUPPO DI COMPETENZA E FORMAZIONE PER JOB BROKER NELL'UE



Erasmus+



EZINE: NUMERO 5

www.job-broker.eu

Job Broker

Benvenuti sul quinto numero della Job Broker E-zine

Il progetto Job Broker vuole sviluppare e definire un nuovo programma e un nuovo network per supportare il nuovo profilo occupazionale del "Job Broker", in costante crescita in Europa. Insieme, 8 Paesi europei hanno sviluppato e, tramite un'opera di pilotaggio in ogni Paese, dato validità a un "nuovo" programma curriculare che viene erogato tramite un'azione di formazione sul lavoro e tramite una nuova Guida che i Job Broker in Europa possono utilizzare autonomamente - utile in particolare a chi lavora in contesti isolati. L'idea dietro l'intero programma è quella di contribuire tramite un miglioramento della qualità, dell'efficienza e dell'attrattiva del VET, sulla base delle esigenze del mercato del lavoro. Migliorerà i fornitori di VET e altri attori a migliorare il loro tasso di successo nell'assicurare lavoro di qualità a chi lo sta cercando.

La Guida d'Apprendimento Auto-diretto per Job Broker

Questa Guida d'Apprendimento Auto-diretto per Job Broker è stata realizzata per aiutare gli aspiranti Job Broker a sviluppare le loro competenze e capacità in relazione al loro ruolo occupazionale. Il nostro partner tedesco, GSUB, guida l'erogazione di questo IO in stretta collaborazione con Rinova e con il contributo di tutti i partner. La Guida d'Apprendimento Auto-diretto ambisce a supportare il Profilo Occupazionale del Job Broker, identificando le più importanti aree di competenza di un ruolo professionale che sta emergendo in Europa. Abiliterà i Job Broker – in particolare quelli che lavorano da soli, o che non hanno modo di accedere a programmi di formazione, a seguire e valutare le abilità di cui già dispongono di fronte agli Standard di Competenza Occupazionale.

Sin da maggio, i partner hanno lavorato su un Pilot riguardante la Guida per l'Apprendimento Auto-diretto con 32 partecipanti provenienti dai paesi coinvolti. I partecipanti hanno lavorato in maniera indipendente sotto la supervisione di una guida proveniente da ognuno dei paesi partner e il loro feedback è stato utilizzato per realizzare la Guida per l'Apprendimento Auto-diretto.

Ecco un esempio di alcuni dei feedback positivi ricevuti dai Job Broker europei che hanno compiuto lavoro di pilotaggio:

Il materiale è molto interessante, professionale e utile. La formazione proposta è di ampio respiro ed è importante che l'aspirante Job Broker si attenga ad essa e la studi seriamente

La "Guida per l'Apprendimento Auto-diretto" per Job Broker fornisce un approccio olistico di quali abilità, competenze e conoscenze occorrono a un Job Broker. Il materiale

d'apprendimento si concentra su tutti gli ambiti della professione, sia nel settore pubblico che privato, su chi cerca lavoro, sui datori e sul sistema nel complesso. Essere in grado di guardare il quadro d'insieme è molto importante per la professione del Job Broker

Le attività di apprendimento sono un appropriato strumento di sostegno allo sviluppo professionale del Job Broker, il quadro generale è ben organizzato e gli esercizi che seguono ogni capitolo sono molto utili

Le valutazioni iniziali e finali presenti in ogni modulo sono state molto apprezzate dai partecipanti, che le hanno trovate ottimi strumenti per esercitare la loro capacità di auto-valutarsi

Ecco un esempio di alcuni dei punti di feedback forniti dai partecipanti al Pilot e le reazioni dei Job Broker nel meeting finale del progetto:

Un Indice dell'intero documento dovrebbe essere posto all'inizio

Kardinal König Haus, Vienna

della Guida. Sebbene la Guida sia strutturata in maniera modulare, e ognuno dei moduli abbia un'introduzione contenente gli Obiettivi d'Apprendimento e un LNA, secondo i JB la Guida beneficerebbe dall'inserimento di un Indice all'inizio, che possa fornire al lettore/studente un panorama dei contenuti dell'intera Guida.

L'uso del termine "cliente" per descrivere chi cerca impiego è problematico e dovrebbe essere sostituito. Sebbene alcune alternative siano state prese in considerazione, si è concordato sul fatto che il termine "cliente" debba essere rimpiazzato all'interno della Guida con "Job Seeker". Nelle versioni tradotte, i partner devono usare i termini che siano più appropriati e accettati nel descrivere tale posizione nella loro lingua.

Un numero di coloro che sono stati coinvolti nella fase di test hanno affermato che sarebbe utile se qualche tipo di guida potesse essere fornito sulle tempistiche richieste per leggere l'intera Guida, o su quanto tempo sia necessario per i singoli capitoli. Si è trovato accordo sul fatto che l'introduzione debba contenere informazioni sul tempo richiesto per la lettura, in maniera tale che gli aspiranti JB possano avere un'idea generale delle ore previste per l'apprendimento.

Da agosto 2018, al termine del progetto, la Guida per l'Apprendimento Auto-diretto sarà resa disponibile a tutti i

partner in formato "PDF interattivo" su CD Rom/DVD ma anche sul web, per far sì che sia possibile ottenerla senza aver bisogno di ulteriori risorse. E' particolarmente importante per l'eredità del progetto che il Pacchetto Risorse possa raggiungere altri individui attivi nel ruolo di Job Broker.



La Conferenza Finale a Vienna

Il 5 luglio, il nostro partner austriaco Abif ha ospitato la Conferenza Internazionale del progetto Job Broker nella Kardinal König Haus. È stata una conferenza di particolare successo, con un ampio numero di stakeholders provenienti dal mercato lavorativo austriaco e partner europei. Heid Blaschek, Presidente del Personnel Service Providers WKW in Austria, ha aperto la conferenza con un discorso di benvenuto.

Il programma della conferenza

Sotto l'insegna del progetto Job Broker, la conferenza si è interrogata sul nuovo ruolo del Job Broker e i relativi servizi, definendo un profilo lavorativo che unisca i tradizionali ruoli di Agenti e Consulenti per il Lavoro. Richard Parkes di Rinova (UK) ha parlato delle transizioni nelle politiche riguardanti il mercato del lavoro che hanno condotto alla nascita di questo nuovo profilo occupazionale, mentre Sofia Gísladóttir da VMST ha parlato di come la formazione Job Broker sia stata implementata in Islanda. La conferenza ha esplorato diverse forme di Job Brokering in contesti e paesi come Germania e Austria. La conferenza è stata concentrata sui seguenti aspetti:

- Un profilo occupazionale per Job Broker in UE
- La formazione dei Job Broker in Europa
- Attività di Job Brokering innovative
- Creazione di un network europeo di Job Broker

Il meeting finale del progetto Job Broker si è tenuto subito dopo la Conferenza iniziale della Kardinal Konig Haus, dove i partner

hanno discusso e lavorato alla preparazione degli step finali per la definizione del progetto.



La conferenza internazionale di Job Broker a Vienna



Reiner Aster, Gsub, Germania alla conferenza finale

Step Finali

Nell'avvicinarci alla fine di questo progetto Erasmus+ KA2 Job Broker è il momento di guardare dietro con uno sguardo critico agli esiti del progetto. I prodotti finali e i risultati hanno già avuto un impatto significativo e i partner hanno lavorato in maniera professionale alla realizzazione degli output intellettuali. Stiamo attendendo con piacere la realizzazione di una valutazione esterna che sarà resa pubblica entro la fine di agosto. I partner hanno definito – a livello nazionale e transnazionale – una strategia che includa la realizzazione di un network europeo informale di Job Broker europei. Alcuni dei partner, assieme a nuovi soci, hanno definito con successo un nuovo progetto Job Broker che trasformi il nostro programma di formazione in un certificato professionale europeo. Se vuole effettuare la registrazione al network e sapere di più sulla qualifica che sarà resa pubblica nel 2019, per favore contatti info@rinova.co.uk.

Informazioni di contatto

Per ulteriori informazioni sul progetto Job Broker si prega di contattare:



www.rinova.co.uk
info@rinova.co.uk



www.vinnumalastofnun.is
soffia.gisladdottir@vmst.is

MMC Mediterranean
Management Centre

www.mmclearningsolutions.com
eu@mmclearningsolutions.com



www.erifo.it
erifo@erifo.it



www.dimitra.gr
contact@dimitra.gr

Gesellschaft für soziale
Unternehmensberatung mbH
gsub
www.gsub.de
reiner.aster@gsub.de



www.documenta.es
info@documenta.es



www.abif.at
stark@abif.at

Questo progetto è stato finanziato con il sostegno della Commissione europea. Questa comunicazione riflette solo le opinioni dell'autore e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per qualsiasi uso che possa essere fatto delle informazioni in esso contenute.
Progetto numero: 2015-1-UK01-KA202-013713