

DESARROLLO DE COMPETENCIAS Y APRENDIZAJE PARA EL JOB BROKER EN LA UE

EZINE: EDICIÓN 5



www.job-broker.eu

Job Broker

Bienvenidos a la 5ª edición de la Job Broker E-zine

El proyecto Job Broker tiene como objetivo el desarrollo y diseño de un nuevo programa y una red de apoyo para el perfil profesional del Job Broker que está emergiendo en Europa. Un conjunto de 8 países europeos ha desarrollado y, a través de varias pruebas piloto en cada uno de los países, validado un "nuevo" programa curricular que se imparte mediante el aprendizaje en acción en el trabajo además de una nueva guía que los Job Brokers en Europa pueden usar por sí mismos, la cual es muy útil si se encuentran en contextos aislados. La idea que hay detrás de todo el programa es que se contribuya a mejorar la calidad, eficiencia y relevancia (atractivo) de la educación y la formación profesional (FP) adaptándolo a las necesidades del mercado laboral. Esto ayudará a los proveedores de FP en Europa y demás a aumentar la tasa de éxito para garantizar empleos sostenibles a aquellos que busquen trabajo.

La Guía de Autoaprendizaje del Job Broker

Esta Guía de Autoaprendizaje del Job Broker ha sido diseñada para ayudar a los Job Brokers a desarrollar su propio conocimiento y habilidades en relación a su papel profesional. Nuestro socio alemán, GSUB, lideró la entrega de este IO en estrecha colaboración con Rinova y todos los socios contribuyeron a la fase de desarrollo. La Guía de Autoaprendizaje está destinada a apoyar el perfil profesional del Job Broker, el cual identifica las "áreas centrales" de un puesto que está surgiendo de manera reciente en Europa. Esto permite a los Job Brokers (en especial a aquellos que están en contextos laborales aislados, trabajando por su cuenta), o que no pueden acceder al

programa de formación a rastrear y evaluar sus habilidades actuales en comparación con los Estándares de Competencia Profesional.

Desde mayo, los socios han estado trabajando en un piloto sobre la Guía de Autoaprendizaje con 32 participantes de los distintos países que forman el consorcio. Los participantes del piloto trabajaron de manera independiente bajo la supervisión un Guía Job Broker de cada uno de los países socios y sus comentarios han sido utilizados para finalizar la Guía de Autoaprendizaje.

A continuación se presentan varios ejemplos de comentarios positivos que hemos recibido de los Job Broker que pilotaron la Guía en Europa:

- *"Material de gran interés y profesional. El material de aprendizaje es amplio y es importante que el Job Broker lo respete y lo estudie seriamente."*



Guía de Autoaprendizaje del Job Broker

- *La "Guía de Autoaprendizaje" del Job Broker proporciona un enfoque holístico de los conocimientos, habilidades y competencias que un job broker debe tener. El material de aprendizaje se centra en todos los factores del Job Brokering, el sector público y privado, los demandantes de empleo, los empleadores y el sistema como conjunto. Esto es muy importante para la profesión de Job Broker, ser capaz de ver la imagen complete.*
- *Las actividades de aprendizaje son apropiadas para apoyar el desarrollo del Job Broker, la configuración está bien organizada y los ejercicios que siguen a cada tema son muy eficientes.*
- *La evaluación inicial y posterior en cada módulo fueron muy apreciadas por los participantes, quienes lo encontraron como una buena herramienta para ejercer sus habilidades de auto conocerse.*

Aquí hay algunos ejemplos de los comentarios de los participantes del piloto (**en negrita**) y las reacciones hacia ellos de la reunión final del proyecto Job Broker:

- **Al principio de la guía debe establecerse un índice de contenidos para toda la guía.** Aunque la guía tiene un formato en módulos y cada uno de los módulos se presenta con los objetivos de aprendizaje y LNA, un punto de retroalimentación generalizado fue que la guía se beneficiaría de una tabla de contenido general al principio para proporcionar al lector/aprendiz una visión general de toda la guía.
- **El uso del término "cliente" para describir al solicitante de empleo es problemático y debe ser reemplazado.** Aunque se consideraron algunas alternativas, se acordó que el término "cliente" debería reemplazarse con el término "solicitante de empleo" a lo largo de la Guía del IO6 en la versión en inglés. En las versiones traducidas, los socios deben usar el término que sea más apropiado y ampliamente aceptado dentro de su propio idioma.
- **Varios de los participantes en las pruebas dijeron que sería útil si se pudiera proporcionar algún tipo de orientación sobre cuánto tiempo se requiere para completar la guía o para estimar el tiempo necesario para cada capítulo.** Se acordó que, para responder a este punto, la introducción debe contener una declaración sobre el tiempo requerido para que un Job Broker pueda proporcionar al menos una indicación del rango de horas previsto.

La Guía de Autoaprendizaje estará a disposición de todos los socios a finales de Agosto de 2018, en un 'formato PDF interactivo' que estará disponible en DC ROM/DVD pero también con acceso a la web para garantizar que está disponible sin la necesidad de recursos adicionales, mucho después de que el programa se haya completado. Esto es particularmente importante para el legado del programa ya que el objetivo es que el paquete de recursos se transfiera en cascada a otras personas que operen dentro del rol de Job Broker.

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



La Conferencia Final de Viena



Kardinal König Haus, Viena

El 5 de julio, nuestros socios austriacos de Abif organizaron la Conferencia Internacional del proyecto Job Broker en el centro Kardinal König Haus, en Viena. Fue una conferencia exitosa con una amplia gama de partes interesadas en el mercado laboral austriaco, así como asistentes internacionales y los socios europeos y sus representantes. Heid Blaschek, presidente de los proveedores de servicios de personal de WKW, en Austria, inauguró la conferencia con un discurso de Bienvenida.



Conferencia Internacional del Job Broker en Viena

Programa de la Conferencia:

Bajo el Título "Job Broker" la conferencia analizó el nuevo rol y la comprensión de los servicios de Job Brokering y definió un perfil de trabajo que fusiona los roles tradicionales de los Agentes de trabajo y de los Consejeros. Richard Parkes, de Rinova, Reino Unido, introdujo las transiciones que se han vivido en la política de mercado laboral que han llevado a la aparición de este Nuevo perfil profesional y Soffia Gísladóttir de VMST habló sobre cómo se implementó en Islandia la formación del Job Broker. La conferencia también explore diferentes formas de Job Brokering en diferentes contextos y países como Alemania y Austria. La conferencia se dedicó a los siguientes aspectos:

- Un perfil profesional de Job Brokers en la UE
- Formación de Job Broker a lo largo de Europa
- Actividades innovadoras de Job Brokering
- Inicio de una red europea de Job Brokers.

La última reunión del proyecto Job Broker se realizó inmediatamente después de la Conferencia en la Kardinal König Haus, donde los socios debatieron, prepararon y trabajaron los últimos pasos hacia el fin del proyecto.



Reiner Aster de Gsub, Alemania, presentando en la Conferencia final

Últimos pasos

Ahora que estamos llegando al final de este proyecto Job Broker del Erasmus + KA2, es hora de mirar hacia atrás y tener una visión crítica de los resultados del mismo. Los productos y resultados obtenidos han tenido un impacto significativo y los socios han trabajado de manera profesional en los diferentes Intellectual Outputs. Esperamos con entusiasmo nuestra evaluación externa, la cual se publicará a finales del mes de agosto. Los socios han diseñado, tanto a nivel nacional como transnacional, una estrategia heredada que incluye una red informal de Job Brokers en Europa. Un grupo de socios, junto con otros nuevos socios, han tenido éxito con un nuevo proyecto Job Broker para convertir nuestro programa de aprendizaje en un certificado profesional europeo. Si desea registrarse en la red y obtener más información sobre la calificación que se presentará en 2019. Póngase en contacto con info@rinova.co.uk.

Contacto



Para más información sobre el proyecto Job Broker contacta con nosotros a través de:



www.rinova.co.uk
info@rinova.co.uk



www.vinnumalastotnun.is
soffia.gisladottir@vmst.is



www.mmclearningsolutions.com
eu@mmclearningsolutions.com



www.gsub.de
reiner.aster@gsub.de



www.erifo.it
erifo@erifo.it



www.documenta.es
info@documenta.es



www.dimitra.gr
contact@dimitra.gr



www.abif.at
stark@abif.at

Este proyecto ha sido financiado con apoyo de la Comisión Europea. Esta comunicación refleja únicamente las opiniones del autor y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse con la información aquí obtenida.

Número de proyecto: 2015-1-UK01-KA202-013713