

SVILUPPO DI COMPETENZE E FORMAZIONE PER JOB BROKER IN UE

EZINE: ISSUE 4



Job Broker

Benvenuti al quarto numero della Job Broker E-zine

Il progetto Job Broker vuole sviluppare e definire un nuovo programma e una nuova rete a sostegno del profilo occupazionale del Job Broker in Europa, in costante crescita. Insieme, 8 Paesi europei svilupperanno e daranno validità a un 'nuovo' programma curriculare, che contribuirà a migliorare la qualità, l'efficienza e la rilevanza (attraente) del VET in base alle necessità del mercato del lavoro. Lavorando per l'accreditamento di un Programma Curriculare, daremo aiuto ai fornitori di VET nell'Unione Europea a migliorare il loro tasso di successo nell'assicurare lavori di tipo sostenibile a chi li cerca. In aggiunta, tramite la standardizzazione delle competenze richieste per il ruolo di Job Broker, il progetto favorirà la mobilità dei professionisti maggiormente dotati di capacità.

I multiplier events che si sono tenuti nei vari Paesi partner nel 2017

Austria – L'evento si è tenuto a Vienna il 17 ottobre. L'evento è stato organizzato come pranzo d'affari con la collaborazione della Camera di Commercio, attraendo molta attenzione. Consulenti per l'impiego provenienti da servizi pubblici per il lavoro e dal settore privato hanno preso parte all'incontro, aumentando il desiderio di aumentare la cooperazione tra di loro. Un aspetto dell'evento che ha suscitato particolare attenzione è stata la presentazione del documento "Payment by Results", che ha creato molto dibattito e discussione tra i presenti.

Islanda – L'evento si è tenuto il 12 settembre a Reykjavik. Richard Parkes di Rinova è giunto da Londra per svolgere il ruolo di guest speaker all'evento, cui hanno preso parte professionisti di diverse istituzioni, tra cui le agenzie per l'educazione superiore e per l'impiego privato. In Islanda c'è significativo interesse nei confronti della figura del Job Broker, e il Direktorat del Lavoro ha radunato responsabili dalle varie regioni e dai cinque dipartimenti dell'ufficio pubblico per l'impiego.

Italia – L'evento di Roma si è tenuto il 26 settembre. L'incontro ha compreso una presentazione del progetto nel suo insieme, studiato sia dal punto di vista degli obiettivi e dei risultati ottenuti, con un focus sull'occupazione del Job Broker nel mercato lavorativo italiano e le future opportunità di sviluppo grazie a un'analisi degli output intellettuali. All'evento hanno preso parte partecipanti dai Servizi Pubblici e dai Servizi Privati

per l'Impiego e aspiranti Job Broker. Rappresentanti dalla PMI e dalle università hanno preso parte alle attività

Cipro – L'evento si è tenuto a Nicosia il 27 settembre. E' stato un incontro di successo che ha visto la partecipazione di Job Broker con esperienza e altri stakeholder dal settore pubblico e privato. I partecipanti hanno avuto la possibilità di prendere parte a un piccolo workshop dove hanno preso parte ad alcune delle attività di apprendimento programmate dal progetto. I partecipanti hanno detto che la definizione del profilo occupazionale del Job Broker e dei suoi standard sono un utile risultato, caratterizzando un ruolo moderno e aggiornato. I presenti hanno anche valutato i materiali di formazione e determinato che saranno molto utili a numerose persone, grazie alla loro accessibilità online.

Spagna – L'evento ha avuto luogo il 14 novembre presso la scuola privata Centre Decroly, a Santander, che ha contribuito alla sua organizzazione ed è affiliata al Ministero dell'Istruzione e del Lavoro. C'è stata una discussione di ampio respiro, che ha incluso temi legati all'orientamento e alla mediazione sul mercato del lavoro e alla possibilità di accorpate la loro trattazione in un'unica figura professionale.

Regno Unito – L'evento si è tenuto a Londra il 23 maggio. Si è trattato di un grande evento, con un gruppo di professionisti molto differenziato e interessante, proveniente da un ampio numero di diverse organizzazioni a sostegno di chi cerca lavoro. Nel Regno Unito, i 'Payment by Results' per i fornitori sono oggi pratica comune, e gli operatori presenti sono rimasti sorpresi dall'apprendere che in altre parti d'Europa la cosa è differente.

Grecia – L'evento ha avuto luogo a Larissa il 12 luglio ed è stato una parte della Conferenza transnazionale ad interim di Disseminazione dei progetti Job Broker, da noi descritti nell'ultimo numero della e-zine

Germania – L'evento si è tenuto il 2 giugno a Berlino. Si è trattato di un meeting di particolare successo, cui hanno preso parte job coach di esperienza, assieme a altri stakeholder provenienti da diverse organizzazioni attive a supporto di chi cerca lavoro. L'evento ha incluso una presentazione del progetto con un elevato livello di discussione sui risultati finora ottenuti. In particolare, un tema emerso è stato la risposta positiva ottenuta tra praticanti e stakeholder in merito al profilo occupazionale del Job Broker, sulle cui future potenzialità sono state fatte considerazioni positive.

A destra, il Multiplier event di Nicosia, 27 settembre



Multiplier event a Londra, 23 maggio 2018

Progresso del progetto

Sin dal meeting di Larissa, il nostro partner austriaco Arif ha lavorato con Rinova e con gli altri partner su un numero di passaggi specifici che consentiranno di ottenere i risultati previsti per l'IO5, la loro valutazione e la convalida, che porteranno all'accreditamento. Ogni partner ha steso un capitolo relativo alla propria nazione, relativo alla struttura dell'allineamento curriculare agli attuali quadri generali di qualifica professionale, presentando il proprio report nazionale all'incontro del progetto di novembre a Londra. Abif ha presentato il Report Esplorativo, che consiste nella road map dell'IO5, intesa come studio di fattibilità del percorso da intraprendere per assicurare l'accreditamento e le certificazioni a livello nazionale e europeo, compresa una revisione delle istituzioni nazionali e dei frame work internazionali disponibili per il lavoro in relazione all'accreditamento dei curriculum del Job Broker, a.e. l'Università per gli ECTS, le istituzioni del VET per ECVET, etc. Abif ha anche preso in considerazione ISO 17024 (Requisiti Generali per i Corpi che si Occupano della Certificazione degli Individui), richiedendo l'accreditamento come chiara alternativa, considerato lo status internazionale e la trasferibilità dell' ISO.



Prossimi passaggi

Il Job Broker Tool Kit e la Guida per l'Apprendimento Auto-diretto, ovvero l'IO6, sono il nostro prossimo compito, guidato dal partner tedesco GSUB in stretta cooperazione con Rinova. Il compito prevede la definizione e la produzione di un set di risorse e strumenti per l'apprendimento che saranno messi a disposizione dei Job Broker e di coloro che rivestono ruoli richiedenti l'avvicinamento di soggetti disoccupati a opportunità di impiego. Il pacchetto risorse sarà una combinazione di nuove risorse sviluppate come risultato del programma e collegamenti a risorse già esistenti che sono venute alla luce in seguito all'attività di ricerca. Il pacchetto risorse è mirato a fornire opportunità per l'auto-valutazione e lo sviluppo professionale dei Job Broker, per farli lavorare in maniera autonoma, laddove non possano accedere a corsi di formazione di rilievo nei loro paesi. Il pacchetto fornirà loro le risorse per valutare le proprie abilità e competenze, assieme al materiale per metterli nella possibilità di svilupparne di nuove e, in particolare, per renderli capaci di valutare le proprie competenze sulla base degli Standard di Competenza Occupazionale e i relativi Standard EQF/NQF.

Questo IO include il Job Broker Tool Kit e la Guida per l'Apprendimento Auto-diretto. Il Tool Kit includerà esercizi e questionari per far sì che il Job Broker possa auto-valutare, seguire e migliorare il proprio set di abilità. Includerà inoltre una Guida per l'Apprendimento Auto-diretto, che conterrà materiali per far sì che il Broker/apprendista possa assemblare un portfolio che possa permettergli di essere tracciato in base agli Standard identificati. I praticanti Job Broker avranno l'opportunità di dar un feedback dell'applicazione pratica del Tool Kit, fornendo suggerimenti da incorporare all'interno della versione finale della Risorsa.

VALUTAZIONE ESTERNA E REVISIONE

Una valutazione esterna è prevista per gli ultimi sette mesi del progetto Job Broker. Sharon Dodd di Routes Consulting (Regno Unito) è stata incaricata di questo compito. La Dottssa Dodd è una professionista senior, esperta nel ramo della consulenza per l'impiego e nei servizi di formazione.

Invito alla conferenza finale di Vienna

La conferenza finale del progetto Job Broker si terrà il 6 luglio a Vienna, dalle 9 del mattino all'1 del pomeriggio. La conferenza ci darà la possibilità di:

- discutere le tendenze dirette a un maggior orientamento delle politiche pubbliche di impiego e al ruolo emergente dei Job Broker in Europa
- apprezzare gli esiti del progetto, con focus specifico sull'applicazione in Islanda
- presentare le attività di EURES
- introdurre rapidamente i vari servizi di Job Broker attivi a Vienna e le nuove offerte di formazione di programmi curriculari per Job Broker

In aggiunta, l'evento rappresenterà anche il kick-off per la creazione di un network europeo di Job Broker. Siamo ansiosi di darvi il benvenuto alla conferenza! Se siete interessati a partecipare, inviate una mail a stark@abif.at per registrarvi



Contact Information



For further information about the Job Broker project please contact us:



www.rinova.co.uk
info@rinova.co.uk



www.vinnumalastofnun.is
soffia.gisladottir@vmst.is



www.mmclearningsolutions.com
eu@mmclearningsolutions.com



www.gsub.de
reiner.aster@gsub.de



www.erifo.it
erifo@erifo.it



www.documenta.es
info@documenta.es



www.dimitra.gr
contact@dimitra.gr



www.abif.at
stark@abif.at

This project has been funded with support from the European Commission. This communication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Project Number: 2015-1-UK01-KA202-013713