

DESARROLLO DE COMPETENCIAS Y APRENDIZAJE PARA LOS JOB BROKERS EN LA UE

REVISTA Nº 4



www.job-broker.eu

Job Broker

Bienvenido al cuarto número de la revista en línea de Job Broker

El proyecto Job Broker tiene como objetivo desarrollar y diseñar un nuevo programa y una red para apoyar al nuevo perfil profesional del «*job broker*» en Europa. Ocho países europeos desarrollarán y validarán conjuntamente un nuevo programa curricular que contribuya a mejorar la calidad, la eficacia y la pertinencia (atractivo) de la formación profesional (FP), para que se adapte a las necesidades del mercado laboral. Trabajando en la validación del Programa Curricular, ayudaremos a los proveedores de FP en la UE a aumentar su tasa de éxito cuando se trata de asegurar trabajos sostenibles para aquellos que buscan trabajo. Además, mediante la normalización de las competencias del *job broker*, el proyecto fomentará la movilidad de estos profesionales cualificados.

En 2017 han tenido lugar eventos multiplicadores en cada país socio

Austria – El evento tuvo lugar el 17 de octubre en Viena. Se trató de un desayuno de negocios en conjunto con la Cámara de Comercio y atrajo bastante atención. Los asesores de empleo tanto del servicio público como del sector comercial acudieron al evento, lo que tuvo como resultado el deseo de colaborar con ellos en el futuro. Cabe destacar que en el evento la presentación del «pago con resultados» creó una gran controversia.

Islandia – El evento tuvo lugar el 12 de septiembre en Reikiavik. Richard Parkers, de Rinova, acudió como ponente invitado al

evento, lo que atrajo a profesionales de distintas instituciones, incluso de la Educación Superior y de agencias privadas de empleo. Hay mucho interés por el papel de Job Broker en Islandia puesto que la Dirección de Empleo reunió a participantes de diferentes regiones y cinco departamentos de la oficina del Servicio Público de Empleo (SPE).

Italia – El evento tuvo lugar el 26 de septiembre en Roma e incluyó la presentación del proyecto como un todo en términos de objetivos y de resultados obtenidos, y se centró en el perfil profesional del *job broker* en el mercado laboral italiano y sus posibilidades futuras de desarrollo a través del análisis de las Producciones Intelectuales. Al evento acudieron participantes del SPE, el APL (Servicios Privados de Empleo) y aspirantes a *job broker*. También acudieron representantes de las Pymes y de las universidades.

Chipre – El evento tuvo lugar el 27 de septiembre en Nicosia. La reunión tuvo éxito y contó con la participación de *job brokers* experimentados y otras partes interesadas del sector público y privado. Los participantes tuvieron la oportunidad de asistir a un taller breve, en el que trabajaron en una parte del material de aprendizaje elaborado por el proyecto. Los participantes dijeron que el perfil ocupacional del *job broker* y los estándares son un resultado muy útil, puesto que caracterizan a una profesión moderna y actualizada. También valoraron los materiales de formación e indicaron que serán muy útiles, especialmente porque están disponibles en línea y son accesibles.

España – El evento tuvo lugar el 14 de noviembre y fue organizado y promovido conjuntamente con el colegio privado Centro Decroly, en Santander, que está afiliado al Ministerio de Educación y al de Trabajo. Se debatieron diversos temas, incluyendo aquellos que están relacionados con la orientación y la mediación en los mercados laborales que se están incorporando a la misma figura ocupacional.

Reino Unido – El evento tuvo lugar el 23 de mayo en Londres. Se trató de un gran evento con un grupo muy diverso e interesante de profesionales de diferentes organizaciones que apoyan a los solicitantes de empleo. En Reino Unido, el «pago mediante resultados» es ahora habitual y a los asistentes les sorprendió oír que no ocurre lo mismo en Europa.

Grecia – El evento tuvo lugar el 12 de julio en Larisa y formó parte de una Conferencia de Divulgación del Proyecto Job Broker transnacional intermedia, tal y como se expuso en la última edición de la revista.

Alemania – El evento tuvo lugar el 2 de junio en Berlín. Se trató de una exitosa reunión de orientadores laborales experimentados y otras partes interesadas de diferentes organizaciones que apoyan a los solicitantes de empleo. El evento incluyó la presentación del proyecto y hubo un gran debate sobre los resultados que se habían obtenido hasta el momento. En concreto, se trató la respuesta positiva entre los profesionales y las partes interesadas alemanas ante término ocupacional «*job brokers*», así como la futura viabilidad del concepto, que se consideró positiva.



Evento multiplicador, 23 de mayo de 2018

Progreso del proyecto hasta el momento

Desde la reunión en Larisa, nuestro socio austriaco Abif ha estado trabajando con Rinova y con cada uno de los socios en una serie de etapas específicas para conseguir los resultados que se requieren para la Producción Intelectual 5, la Evaluación y Validación que conducen a la Acreditación. Cada socio había realizado un capítulo nacional en relación con el mapeo de la alineación del currículo con los marcos actuales de cualificación profesional y lo presentó en la reunión de noviembre en Londres. Abif presentó el Informe Explicativo, el resultado final, que consistía en la hoja de ruta de la Producción Intelectual 5 como estudio viable del camino a las diferentes opciones del trabajo en el futuro para asegurar la acreditación y la certificación a nivel europeo y nacional, incluyendo un informe completo de las instituciones nacionales y de los marcos internacionales disponibles para el trabajo futuro en relación con la acreditación oficial del currículo de Job Broker, por ejemplo, los ECTS de la universidad o los ECVET de las instituciones de FP, etc. Abif también había tenido en cuenta ISO 17024 (Requisitos generales para organismos que trabajan en la certificación de personas) en relación con la acreditación como clara alternativa, dado el estatus internacional y, por lo tanto, la transferibilidad de ISO.



A la derecha, evento multiplicador en Nicosia, 27 de septiembre



Siguientes pasos

El Kit de Herramientas y la Guía de Aprendizaje Auto dirigida de Job Broker y la Producción Intelectual 6 son nuestras siguientes tareas, dirigidas por el socio alemán GSUB en estrecha colaboración con Rinova. El cometido es diseñar y producir un conjunto de recursos y herramientas de aprendizaje, que estarán disponibles para los *job broker* y para aquellos puestos que requieran el emparejamiento de personas desempleadas con oportunidades de empleo. El Paquete de Recursos será una combinación de nuevos recursos desarrollados como resultado del programa y de enlaces con los recursos existentes, resultado de la actividad de investigación. Este Paquete de Recursos tiene como objetivo proporcionar al *job broker* profesional oportunidades para la autoevaluación y el desarrollo profesional, para trabajar «por sí solos», cuando no tienen acceso a la formación o el desarrollo pertinentes en sus propios países. Les proporciona los recursos para evaluar sus propias habilidades y competencias, junto con materiales que les permiten desarrollar habilidades y aptitudes adicionales y supervisar y evaluar sus habilidades actuales con los Estándares de Competencia Profesional y los Estándares NQF/EQF asociados.

Esta PI incluye el Kit de Herramientas y la Guía de Aprendizaje Auto dirigida Job Broker. El Kit contendrá ejercicios y cuestionarios que permitirán al *job broker* profesional evaluar, supervisar y mejorar sus habilidades. Por su parte, la Guía incorporará materiales que le permitan elaborar un portafolio que se puede evaluar con los Estándares identificados. Los *job broker* en activo tendrán la oportunidad de dar *feedback* sobre la aplicación práctica del Kit y de hacer sugerencias que se incorporarán a la versión final de los materiales didácticos.

Evaluación y revisión externas

Se ha programado una evaluación final para los últimos cinco meses del proyecto que realizará Sharon Dodd de Routes Consulting, Reino Unido. Es una profesional experimentada en el campo del asesoramiento laboral y los servicios de empleo y formación.

Invitación a la conferencia final en Viena

La conferencia final del Proyecto Job Broker tendrá lugar el 6 de julio en Viena de 9 a. m. a 1 p.m., y nos dará la oportunidad de:

- Debatar las tendencias con vistas a políticas públicas de empleo más orientadas hacia los resultados y el papel emergente del *job broker* en toda Europa.
- Valorar los resultados del proyecto, prestando especial atención a su implementación en Islandia.
- Presentar las actividades de EURES.
- Presentar brevemente los diferentes servicios de Job Broker en Viena y nuevas ofertas de formación para los *job broker* basadas en el currículo de Job Broker.

Además, el evento también se usará para dar un impulso a la creación de una red europea de *job brokers*. ¡Estaremos encantados de recibirles en la conferencia! Si está interesado en participar, mande un correo electrónico a stark@abif.at para registrarse en el evento.



La última reunión en Viena

La última reunión del proyecto Job Broker tendrá lugar en Viena, Austria, será organizada por Abif y estará relacionada con la conferencia final. Tendrá lugar el 5 de julio de 2018 y la conferencia el 6 de julio, tal y como se ha explicado anteriormente.

Contacto



Para obtener más información acerca del Proyecto Job Broker póngase en contacto con nosotros:



www.rinova.co.uk
info@rinova.co.uk

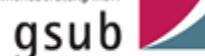


www.vinnumalastornun.is
soffia.gisladottir@vmst.is



www.mmclearningsolutions.com
eu@mmclearningsolutions.com

Gesellschaft für soziale
Unternehmensberatung mbH



www.gsub.de
reiner.aster@gsub.de



www.erifo.it
erifo@erifo.it



www.documenta.es
info@documenta.es



www.dimitra.gr
contact@dimitra.gr



www.abif.at
stark@abif.at

Este proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación refleja solo la opinión del autor y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí contenida.

Nº de proyecto: 2015-1-UK01-KA202-013713