

# COMPETENZE E SVILUPPO PROFESSIONALE PER IL RUOLO DI JOB BROKER IN EU

NEWSLETTER N. 2



## Job Broker

**Benvenuti alla seconda Newsletter del progetto ERASMUS + “Job Broker”**

Il progetto si pone l’obiettivo di definire e validare grazie all’azione congiunta di 8 Paesi Europei un comune programma formativo (curriculum) volto sostenere lo sviluppo della figura professionale del Job Broker in Europa e la qualità e l’efficacia delle azioni formative nel settore del lavoro e delle politiche attive. Con la validazione del programma formativo e la definizione dei contenuti del profilo occupazionale, i partner del progetto cercheranno di garantire un aumento dei casi di successo nell’incontro fra domanda e offerta e di incrementare le azioni di mobilità dei Job Brokers e degli esperti del settore in Europa.

### L’avanzamento delle attività...

A metà del percorso il progetto Job Broker ha appena terminato la produzione dell’IO-03 “Curriculum Formativo”. Sono stati sviluppati materiali formativi di alta qualità, poiché nella partnership si ravvisa un mix di esperienze e competenze estremamente funzionale. Il curriculum prevede ampi margini di partecipazione, poiché i JB saranno chiamati ad identificare e definire i propri obiettivi e le proprie aree di sviluppo e ad impegnarsi a questo fine attraverso un’ampia gamma di attività facilitando un apprendimento

partecipativo, flessibile ed attivo. I partner hanno poi definito sulla base delle informazioni raccolte attraverso le attività di ricerca il Profilo Professionale del Job Broker. Il risultato è una descrizione dettagliata di competenze chiave che definisce in maniera chiara le capacità, le competenze e le conoscenze connesse al ruolo. Il profilo professionale è in linea con il NQF di ciascun Paese partner e con il sistema EQF. Per lo svolgimento dei corsi pilota i partner del progetto Job Broker formeranno dei “Gruppi di Lavoro” con l’obiettivo di rivedere i materiali formativi ed i documenti prodotti nelle prime fasi del progetto.

Ciascun “Gruppo di Lavoro” sarà costituito da membri dello staff delle organizzazioni partner e da consulenti, orientatori, Job Broker o esperti interessati alle attività di job brokering. Queste attività saranno completate entro la metà di Luglio 2017

Se sei interessato a far parte dei “Gruppi di Lavoro”, provieni da uno dei paesi partner del progetto e ti piacerebbe conoscere di più riguardo al programma formativo, metti in contatto con uno delle organizzazioni partner che troverai al termine di questa newsletter



Sessione di lavoro durante il meeting a Berlino

## Il partnership meeting a Berlino

Il terzo partnership meeting si è svolto a Berlino il 19 e 20 Gennaio 2017. Il meeting è stato organizzato dal partner Gsub. Il meeting si è concentrato su tre diverse attività. ERIFO (IT) ha presentato la versione finale dell'IO-02 (Profilo Professionale). Successivamente i partner hanno definito attraverso dei gruppi di lavoro i contenuti dell'IO-03 (Curriculum Formativo). I partner suddivisi in diversi gruppi di lavoro hanno dato vita, con il coordinamento di Dimitra (EL) ad alcuni workshop tematici durante i quali hanno prodotto e poi presentato i contenuti formativi da inserire nei diversi Moduli del programma.

Infine, durante il meeting i partner hanno iniziato i lavori dell'IO-04 (Azioni Formative Pilota) cercando di definire i componenti dei Gruppi di Lavoro da costituire in ciascun Paese.



## Il prossimo partnership meeting a Larissa

Il quarto partnership meeting si svolgerà nel mese di Luglio 2017 a Larissa (Grecia) e sarà organizzato dal partner Dimitra. Il meeting sarà prevalentemente incentrato sull'analisi dei risultati delle attività pilota (IO-04) che si svolgeranno fino ad allora in ciascun paese partner del progetto.

Figure  
Dall'alto: I partner al meeting di Berlino  
In Basso: Le Aree di Attività del Profilo Professionale



*Il progetto Job broker è finanziato con il sostegno della Commissione Europea*



## I02 - Il Profilo Professionale

Berlino – Sede del terzo partnership meeting

Il profilo professionale del Job Broker Europeo è stato costruito sulla base delle informazioni raccolte attraverso le attività di ricerca e servirà per definire uno standard di competenze comune. Il risultato ottenuto è stato una “job description” dettagliata ed una lista di competenze chiave che definiscono in maniera chiara le capacità, le competenze e le conoscenze connesse al ruolo. Il profilo professionale è in linea con il NQF di ciascun Paese partner e con il sistema EQF. Il profilo professionale è costituito da: 1) una descrizione del ruolo che definisce scopo e funzione del Job Broker e che assicura che gli standard professionali siano in linea con il contesto europeo; 2) una descrizione degli standard professionali, basata su buone prassi identificate attraverso i report nazionali, che possa chiarire meglio le competenze richieste dal mercato del lavoro per assolvere in maniera efficace alle funzioni e ai ruoli previsti per il Job Broker; 3) una descrizione specifica, attraverso sei Aree di Attività distinte, delle competenze, conoscenze, capacità ed esperienze richieste dal mondo del lavoro per poter svolgere al meglio le attività ed i compiti del Job Broker.

### Gli eventi promozionali del progetto Job Broker

In ciascuno dei paesi partner sarà organizzato un evento per la promozione e diffusione delle attività e dei risultati conseguiti dal progetto fino ad oggi. L’evento, organizzato in forma di workshop o di mini conferenza, sarà organizzato in vari periodi di questo anno: in UK nel mese di Maggio, in Germania in Giugno, in Islanda e Grecia nel mese di Luglio, in Italia e a Cipro nel mese di Settembre mentre in Austria ad Ottobre ed in Spagna il prossimo mese di Novembre

Se siete interessati a partecipare ad uno degli eventi o ad avere ulteriori informazioni sulla loro organizzazione, contattate tranquillamente la persona di riferimento di ciascuna organizzazione partner, dall’elenco riportato di seguito, oppure visitate il sito internet del progetto.

## Contatti

Per ulteriori info sul progetto Job Broker puoi scrivere a:



[www.rinova.co.uk](http://www.rinova.co.uk)  
[info@rinova.co.uk](mailto:info@rinova.co.uk)

[www.vinnumalastofnun.is](http://www.vinnumalastofnun.is)  
[soffia.gisladottir@vmst.is](mailto:soffia.gisladottir@vmst.is)



[www.mmclearningsolutions.com](http://www.mmclearningsolutions.com)  
[eu@mmclearningsolutions.com](mailto:eu@mmclearningsolutions.com)

[www.gsub.de](http://www.gsub.de)  
[reiner.aster@gsub.de](mailto:reiner.aster@gsub.de)



[www.erifo.it](http://www.erifo.it)  
[erifo@erifo.it](mailto:erifo@erifo.it)

[www.documenta.es](http://www.documenta.es)  
[info@documenta.es](mailto:info@documenta.es)



[www.dimitra.gr](http://www.dimitra.gr)  
[contact@dimitra.gr](mailto:contact@dimitra.gr)

[www.abif.at](http://www.abif.at)  
[stark@abif.at](mailto:stark@abif.at)



Il presente progetto è finanziato con il sostegno della Commissione europea. L'autore è il solo responsabile di questa pubblicazione e la Commissione declina ogni responsabilità sull'uso che potrà essere fatto delle informazioni in essa contenute.

**Progetto Numero: 2015-1-UK01-KA202-013713**