

# DESARROLLO DE COMPETENCIAS Y APRENDIZAJE PARA JOB BROKERS EN LA UE

eBOLETÍN: 1



## Job Broker

### Bienvenido al primer eboletín de Job Broker

Este proyecto tiene como objetivo desarrollar, diseñar y validar una serie de productos relacionados con la EFP para apoyar el nuevo perfil ocupacional del Job Broker en Europa. Juntos, 8 países europeos desarrollarán y validarán conjuntamente un "nuevo" programa curricular que contribuya a mejorar la calidad, la eficiencia y la pertinencia (atractivo) de la EFP con respecto a las necesidades del mercado laboral. El validar el programa curricular ayudará a los proveedores de EFP en la UE a aumentar su tasa de éxito para garantizar empleos sostenibles para los demandantes de empleo. Además, a través de la estandarización de competencias dentro de la función de Job Broker, el proyecto fomentará la movilidad de estos profesionales.



### Realizado hasta la fecha

El proyecto Job Broker comenzó en Septiembre de 2015. Los socios, todos ellos con amplia experiencia en este área, se han reunido tres veces en diferentes países, Italia, Islandia y Alemania para revisar el progreso del proyecto. Juntos han trabajado en los Productos Intelectuales (PI).

Concluido está el PI1, Estudio Transnacional – Análisis de Políticas, Sistemas y Necesidades. El PI2, desarrollo del perfil ocupacional y un grupo de indicadores para el Job Broker también se ha terminado. El PI3, Diseño y Desarrollo del Programa Curricular se

está desarrollando y los socios han comenzado también a preparar el PI4, Testación del programa curricular con los Job Brokers.

Otros Productos Intelectuales son: PI5, Evaluación y Validación para la posterior Acreditación PI6, Job Broker Tool Kit y Guía de Aprendizaje auto dirigida PI final, Calidad y Legacy Framework (QALF)

El proyecto Job Broker project está financiado con el apoyo de la Comisión Europea a través del programa Erasmus+.

### Sobre Erasmus+

Erasmus + es el programa de la Unión Europea que tiene por objeto modernizar la educación, la formación y el empleo juvenil en toda Europa. Una de sus áreas específicas se centra en el desarrollo, testación y aplicación de enfoques y prácticas innovadores diseñadas para mejorar la oferta de Formación Profesional y Educativa en los países participantes. Su presupuesto de 14.700 millones de euros ofrece la oportunidad de formarse, ganar experiencia y participar como voluntario en el extranjero, a más de 4 millones de europeos.

## Reuniones del proyecto en Roma...

La reunión de lanzamiento del proyecto Job Broker se realizó en Roma durante los días 16 y 17 de noviembre de 2015, en la sede del socio italiano E.RI.FO - Ente per la Ricerca e Formazione.

Job Broker representa la segunda fase de un proyecto iniciado por Rinova y sus socios de la UE en el marco de la cooperación Leonardo da Vinci entre 2013 y 2015. El proyecto anterior permitió a los socios definir y explorar características comunes en la intermediación laboral en la UE, un rol que se está volviendo más común a medida que los servicios públicos de empleo y las organizaciones de formación profesional desarrollan nuevas formas de abordar el desempleo entre diferentes grupos objetivo y el "broker" de nuevos puestos de trabajo entre los que están en desempleo, la formación y la provisión que se ha diseñado para apoyarlos, y los empleadores.

## ...y en Reykjavík

La segunda reunión se celebró los días 7 y 8 de julio de 2016 en Reykjavik, en la sede de VMST en Islandia. Los socios presentaron los resultados del estudio sobre la situación actual y los factores que rodean a la intermediación laboral efectiva, que cada uno había completado en su propio país.

Los resultados se utilizarán para definir el perfil profesional y el curriculum formativo del Job Broker desde finales de 2016 y hasta 2017.

Las organizaciones participantes proceden de diversos contextos: servicios públicos de empleo, organismos de formación profesional, organismos de desarrollo profesional, que participan en el desarrollo o la prestación de servicios de apoyo a personas en desempleo.



Fotos:  
Arriba: reunión de lanzamiento en Roma  
Abajo: reunión en Reykjavík



Reykjavik, 2ª reunión transnacional

Una parte importante de este programa de asociación estratégica Erasmus + es el estudio transnacional de Job Broker: "Políticas, Sistemas y Análisis de Necesidades", que combina los informes de países producidos por socios del Reino Unido, Alemania, Islandia, Chipre, España, Italia, Grecia y Austria. El conocimiento de la información clave y las entrevistas realizadas, resumidas en estos informes, apoyan el desarrollo del perfil ocupacional del Job Broker y su programa curricular.

## IO1 - Transnational Research Study

### Perfil Ocupacional de Job Broker

El papel del Job Broker se ha convertido en clave en el sector de empleo y habilidades en Europa, así como en la vida socioeconómica. El perfil es significativamente importante para jóvenes, personas en desempleo y aquellas que buscan cambiar de puesto de trabajo, ámbitos en los que se supera con rapidez las funciones clave que vienen desempeñando los perfiles de orientación más tradicionales y los responsables de proporcionar información, asesoramiento y orientación (IAG, por sus siglas en inglés). Por lo tanto, al trabajar juntos, los socios han desarrollado un "Perfil Profesional", en el que se establecen las áreas de trabajo y las funciones que el Job Broker realiza.

Las altas tasas de desempleo, el impacto de la globalización en el empleo y las crecientes necesidades de las empresas suponen una demanda real de personas altamente capacitadas y experimentados en toda Europa, a la que el proyecto trata de dar respuesta.

### Funciones clave del Job Broker según el estudio realizado:

1. Información, asesoramiento, orientación
2. Mentoring
3. Apoyo al empleo
4. Job Brokerage
5. Compromiso del empresario

Para más información sobre el estudio por favor visite nuestra página web: [www.job-broker.eu](http://www.job-broker.eu)

## Información de Contacto



[www.rinova.co.uk](http://www.rinova.co.uk)  
[info@rinova.co.uk](mailto:info@rinova.co.uk)

[www.vinnumalastofnun.is](http://www.vinnumalastofnun.is)  
[soffia.gisladdottir@vmst.is](mailto:soffia.gisladdottir@vmst.is)



[www.mmclearningsolutions.com](http://www.mmclearningsolutions.com)  
[eu@mmclearningsolutions.com](mailto:eu@mmclearningsolutions.com)

[www.gsub.de](http://www.gsub.de)  
[reiner.aster@gsub.de](mailto:reiner.aster@gsub.de)



[www.erifo.it](http://www.erifo.it)  
[erifo@erifo.it](mailto:erifo@erifo.it)

[www.documenta.es](http://www.documenta.es)  
[info@documenta.es](mailto:info@documenta.es)



[www.dimitra.gr](http://www.dimitra.gr)  
[contact@dimitra.gr](mailto:contact@dimitra.gr)

[www.abif.at](http://www.abif.at)  
[stark@abif.at](mailto:stark@abif.at)



Este proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación refleja únicamente las opiniones del autor, y la Comisión no puede ser considerada responsable del uso que pueda hacerse de la información que contiene.

Nº de Proyecto: 2015-1-UK01-KA202-013713